

	POLITICA PER LA SICUREZZA SUL LAVORO, L'AMBIENTE E LA SOSTENIBILITÀ	MOD 01 XX 03 B	
		Rev. 08 del 22/05/2025	Pagina 1 di 5

La direzione generale della GRANDA ZUCCHERI dichiara che il Sistema di Gestione per la Sicurezza sul Lavoro, l'Ambiente e la Sostenibilità descritto nel Manuale e nelle procedure che ne derivano, ha lo scopo di soddisfare i principali requisiti della Politica che si fonda sui seguenti punti:

- Assicurare la conformità a tutti i requisiti legislativi e regolamentari applicabili all'azienda in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- Assicurare la conformità a tutti i requisiti legislativi e regolamenti applicabili all'azienda in materia di ambiente e sostenibilità;
- Rispettare gli obiettivi e le richieste delle norme ISO 45001 e ISO 14001;
- Sviluppare a tutti i livelli aziendali la formazione / informazione in merito alle norme ISO 45001 e ISO 14001;
- Attuare, mantenere e migliorare continuamente il sistema di gestione per la Salute e sicurezza sul lavoro, Ambiente e Sostenibilità; ottenendo e mantenendo le certificazioni inerenti ai temi di Ambiente e Salute e Sicurezza dei lavoratori tramite un'organizzazione esterna;
- Mantenere la dinamicità imprenditoriale nell'ottica di un aggiornamento costante secondo le richieste del mercato;
- Siglare contratti commerciali con nuovi clienti e fornitori al fine di espandere ulteriormente l'influenza sul mercato estero;
- Consolidare il volume dell'attività aziendale sul territorio in particolar modo per la fornitura di differenti tipologie di specialità che ne permettano una diversificazione;
- Aumentare la competenza professionale, puntando su un percorso formativo mirato e sul coinvolgimento del personale ad ogni livello, garantendo un'applicazione costante delle norme in tema di Salute e sicurezza sul lavoro, Ambiente e Sostenibilità;
- Favorire lo sviluppo e l'arricchimento del contesto territoriale attraverso la creazione di un piccolo indotto, con il sostegno a enti no profit, associazioni di solidarietà e progetti culturali che diano particolare attenzione all'infanzia e ai giovani, in un'etica di sostenibilità a 360 gradi più che mai attuale;
- Garantire l'impegno continuo e assicurare le risorse necessarie ai fini della prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e includere un impegno al miglioramento continuo della gestione del sistema sicurezza dei lavoratori e delle prestazioni;
- Garantire l'impegno alla protezione dell'Ambiente passando attraverso la formazione per aumentare la consapevolezza di tutti i collaboratori, inserendo la prevenzione dell'inquinamento ambientale mirando ad un impegno concreto al miglioramento continuo.



POLITICA PER LA SICUREZZA SUL LAVORO, L'AMBIENTE E LA SOSTENIBILITÀ

MOD 01 XX 03 B

Rev. 08
del 22/05/2025

Pagina
2 di 5

- Adottare strategie e azioni per ridurre le perdite e gli sprechi alimentari all'interno dell'organizzazione e della relativa catena di approvvigionamento;
- Adottare una Governance che sia incentrata sulla cultura dell'etica della integrità aziendale;
- Adottare strategie attive contro la corruzione e la concussione lungo tutta la catena del valore
- Adottare strategie mirate contro lo sfruttamento del lavoro e le discriminazioni nella propria catena del valore
- Adottare una politica che integri misure di segnalazione di illeciti (whistleblowing) e che garantisca l'anonimato

La Direzione Generale ha l'obiettivo di promuovere la cultura della responsabilità sociale dell'impresa attraverso la condivisione, l'implementazione e la diffusione di principi e valori con tutta la Catena del Valore. L'azienda tutela lo sviluppo professionale al fine di accrescere il patrimonio di competenze dei propri dipendenti e collaboratori. Tutte le risorse impiegate presso la nostra organizzazione sono assunte con regolari contratti di lavoro in conformità alla normativa nazionale vigente. Per ogni dipendente sono garantite le stesse opportunità, adottando misure idonee ad evitare ogni forma di discriminazione; la diversità è preziosa per garantire sia crescita personale che professionale. Il codice etico adottato da Granda Zuccheri S.p.A. e periodicamente rivisto, mira a consolidare tutti questi aspetti. Il riconoscimento di aumenti salariali, nonché l'accesso a livelli e incarichi superiori, sono legati, oltre che alle norme stabilite dalla legge e dal contratto collettivo di lavoro applicato, al merito dei dipendenti.

La Direzione Generale promuove regole e prassi aziendali condivise con i propri stakeholders, nei temi di:

1. Condizioni di lavoro e Sicurezza e salute sul lavoro:

- a. Pieno rispetto della legislazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro con adozione di tutte le misure necessarie per la riduzione dei rischi di infortuni, delle malattie professionali e miglioramento continuo degli indici ad essi collegati (formazione e informazione, attrezzature, programmi di manutenzione, dispositivi di protezione, gestione delle potenziali situazioni di rischio, procedure di gestione e monitoraggio)
- b. Impegno in attività di coinvolgimento, consultazione e partecipazione dei lavoratori, dei loro preposti e dei loro rappresentanti, ecc.
- c. corretta applicazione delle tecnologie e ove possibile continuo miglioramento delle tecnologie o adozione di tecnologie più avanzate dal punto di vista della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, oltre che dell'ambiente per ridurre i rischi dei lavoratori in particolare quelli derivanti

	POLITICA PER LA SICUREZZA SUL LAVORO, L'AMBIENTE E LA SOSTENIBILITÀ	MOD 01 XX 03 B	
		Rev. 08 del 22/05/2025	Pagina 3 di 5

dall'uso dei macchinari ed attrezzature, dalla movimentazione dei carichi, dall'ambiente di lavoro (es. atmosfere esplosive)

- d. sostegno della libertà di associazione dei lavoratori e riconoscimento di tutti i diritti sindacali
- e. sostegno alla eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio
- f. sostegno alla lotta e alla eliminazione del lavoro minorile
- g. sostegno all'eliminazione di ogni forma di discriminazione in ambito professionale garantendo pari opportunità e un percorso formativo che consenta al personale di far valere la propria professionalità e competenza

2. Ambiente ed Energia:

- a. sostegno ad un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali (riduzione degli impatti ambientali dell'azienda, dall'acquisto, progettazione, lavorazione e distribuzione del prodotto finito);
- b. miglioramento del sistema di monitoraggio degli indicatori di impatto ambientale e di misura dei consumi energetici, ai fini del miglioramento continuo della loro gestione;
- c. sostegno di iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale. Per esempio, la nostra azienda predilige il riutilizzo di imballaggi quali big bag contenenti materia prima che vengono venduti al settore edilizio anziché generare rifiuto; l'incremento della raccolta differenziata, il monitoraggio delle quantità di rifiuti prodotti, la mappatura e il monitoraggio delle emissioni in atmosfera, degli scarichi idrici e degli altri impatti ambientali, la formazione e sensibilizzazione dei dipendenti;
- d. sostegno allo sviluppo e alla diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente (riduzione dei consumi energetici in tutte le aree e in tutti i processi aziendali tramite interventi di efficientamento energetico, produzione di energia da fonti rinnovabile (sistema fotovoltaico), controllo impianti contenenti gas ad effetto gas effetto serra, riduzione dell'impronta di carbonio dell'organizzazione tramite rinnovo del parco mezzi e interventi di efficientamento energetici);
- e. impegno ad evitare sprechi di acqua, pur considerando questa risorsa non rilevante per la nostra azienda;
- f. sostegno di iniziative che promuovano la biodiversità e mirano a supportare progetti di gestione forestale sul territorio, qualificando territori boschivi a beneficio della comunità locale.
- g. sostegno allo sviluppo e diffusione di tecnologie che rispettino il vicinato (obiettivo di contenimento delle emissioni acustiche, riduzione congestione stradale attraverso ottimizzazione dei viaggi dei trasportatori);



POLITICA PER LA SICUREZZA SUL LAVORO, L'AMBIENTE E LA SOSTENIBILITÀ

MOD 01 XX 03 B

Rev. 08
del 22/05/2025

Pagina
4 di 5

- h. procedure e sistemi per prevenire inquinamento ambientale accidentale come sversamenti in suolo e sottosuolo e corpi idrici, emissioni non controllate in atmosfera, emergenza ambientale causata da incendio ed esplosione;
- i. sostegno a politiche di acquisto sostenibili riguardo agli aspetti etici ed ambientali (sviluppo di una procedura dedicata alla qualificazione e valutazione dei fornitori anche in ambito di sostenibilità).

3. Diritti umani:

- a. Impegno alla salvaguardia e al rispetto dei diritti umani fondamentali
- b. Lotta a qualsiasi tipo di discriminazione basata su Nazionalità, genere, religione, età, ceto sociale, disabilità, orientamento sessuale, etnia, stato civile, condizione socioeconomica, ideologia politica, salute e condizioni mediche
- c. Promozione di un ambiente di lavoro salubre e idoneo alle lavorazioni aziendali
- d. Promozione di un ambiente di lavoro sicuro
- e. Promozione di un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso
- f. Lotta ad ogni forma di sfruttamento del lavoro e del lavoro minorile lungo tutta la catena del valore

4. Etica e corrette prassi gestionali:

- a. Promozione e distribuzione ai fornitori del codice etico aziendale
- b. Promozione e garanzia della trasparenza ed integrità nelle pratiche aziendali
- c. Garanzia di una retribuzione in linea con i CCNL vigenti
- d. Lotta ad ogni tipo di corruzione e concussione
- e. Lotta ad ogni tipo di conflitto d'interesse e frodi
- f. Lotta a politiche anticoncorrenziali
- g. Promozione e tutela del benessere e del work-life balance del dipendente
- h. Promozione della crescita delle competenze del dipendente e dell'avanzamento di carriera
- i. Garanzia di riservatezza e protezione dei dati
- j. Sviluppo delle comunità
- k. Promozione dei diritti dei consumatori

	POLITICA PER LA SICUREZZA SUL LAVORO, L'AMBIENTE E LA SOSTENIBILITÀ	MOD 01 XX 03 B	
		Rev. 08 del 22/05/2025	Pagina 5 di 5

La direzione generale della GRANDA ZUCCHERI assicura che tale politica sia comunicata e compresa all'interno dell'azienda attraverso le seguenti azioni:

- riunione con le figure gestionali e i responsabili di funzione per illustrare la politica (nell'ambito del riesame del sistema);
- esposizione della politica in punti visibili (bacheche aziendali);
- distribuzione di copie della presente e rendendola disponibile alle parti interessate interne ed esterne all'azienda tramite pubblicazione sul sito internet.

Ad ogni Riesame da parte della Direzione la politica viene analizzata per verificarne la sua adeguatezza. La sua comprensione viene invece verificata durante le verifiche ispettive interne.

La GRANDA ZUCCHERI traduce le linee generali di cui sopra in indicatori e obiettivi numerici oggettivabili, risorse e piani di intervento specifici, valutandone l'avanzamento in periodici riesami della Direzione al fine di garantirne il pieno raggiungimento.

I documenti che dettagliano le regole e le prassi aziendali sono costituiti dal Codice Etico, dai regolamenti aziendali e dalle procedure e documenti del sistema di gestione integrato qualità, sicurezza alimentare, ambiente e sicurezza nei luoghi di lavoro, rivolti sia al personale interno che a tutti coloro che si relazionano con l'azienda.

Busca, 22/05/2025

Rinaudo Fausto – CEO

